Oggetto: **Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale Inetgrata in conformità agli Standard PAS 24000 e SA 8000 da parte della S.C.E.A.P. srl**

S.C.E.A.P. srl ha deciso di perseguire e di aderire ai principi degli standard PAS 24000 e SA 8000 per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i dipendenti, i fornitori, i clienti, tutte le istituzioni e le persone che entrano in contatto e per impegnarsi a migliorare sempre di più il settore in cui essa opera.

S.C.E.A.P. srl ha deciso di adottare un sistema di gestione sociale integrato conforme alle norme PAS 24000 e SA 8000 quali standard del rispetto dei diritti dei lavoratori e dei valori umani e social.

Per questo scopo essa, relativamente alle prestazioni derivanti dall'applicazione dello standard, si propone di:

- ✓ far conoscere ai vari portatori di interessi societari la politica sociale dell'azienda;
- ✓ favorire la conoscenza e la comprensione da parte di tutti gli stakeholders degli impegni reali dell'azienda conformemente agli standard PAS 24000 e SA 8000;
- ✓ fornire alla Direzione uno strumento utile per il riesame interno della Politica Sociale Integrata (che si riporta in allegato) e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- ✓ evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso apposite attività di monitoraggio e misurazione delle prestazioni.

Di seguito sono riportati gli impegni dell'Azienda in relazione ai requisiti di Responsabilità Sociale.

1° punto — lavoro infantile

S.C.E.A.P. srl non utilizza lavoro infantile, non lo ha mai utilizzato né mai lo utilizzerà.
Nel caso in cui l'Azienda venga a conoscenza di situazioni di lavoro infantile presenti presso i propri fornitori o subfornitori, richiederà agli stessi una serie di attività di miglioramento onde eliminare tale grave mancanza.

2° punto — Lavoro obbligato

S.C.E.A.P. srl assicura di escludere ogni forma di prestazione lavorativa non volontaria. Per questo motivo durante la fase di selezione del personale, lo stesso viene informato sulle mansioni, sul tipo di contratto e sull'inquadramento.

3° punto — Salute e sicurezza

S.C.E.A.P. srl pone la massima attenzione agli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro, non solo garantendo l'adempimento degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 e dalla normativa collegata, ma impegnandosi ad introdurre e mantenere i criteri aggiuntivi di gestione previsti dallo Standard. Inoltre, l'azienda ha al proprio interno un sistema di gestione certificato secondo la norma UNI EN ISO 45001:2018

4° punto — Discriminazione

S.C.E.A.P. srl assicura uguaglianza di trattamento per tutti i lavoratori.

5° punto — Pratiche disciplinari

S.C.E.A.P. srl non pratica mai punizioni corporali o forme di coercizione fisica. I richiami o provvedimenti disciplinari vengono effettuati nel rispetto della normativa vigente.

6° punto — Orario di lavoro

S.C.E.A.P. srl favorisce un orario di lavoro corretto, al diritto per la parità fra uomo e donna a parità di mansione svolta.

7° punto — Retribuzione

S.C.E.A.P. srl favorisce il diritto ad un salario dignitoso e alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, nel rispetto dei CCNL e della normativa vigente.

Nei confronti dei dipendenti, **S.C.E.A.P. srl** si impegna ad applicare in maniera trasparente gli obblighi di Responsabilità Sociale sopra descritti.

L'azione della **S.C.E.A.P. srl** nei confronti dei fornitori si esplica attraverso:

- la graduale attuazione di un sistema di qualificazione e valutazione dei fornitori per mezzo della dichiarazione formale di adesione, da parte degli stessi, ai principi sociali, nonché su eventuali attività di audit;
- la sensibilizzazione agli standard PAS 24000 e SA 8000 attraverso la divulgazione di materiale informativo.

Nei confronti di tutti gli altri stakeholder, **S.C.E.A.P. srl** si impegna a mantenere una comunicazione continua sull'attuazione della propria Politica e altri aspetti e fattori significativi del suo operato.

Gestione dei reclami

Le segnalazioni e/o reclami che intendete rivolgere alla **S.C.E.A.P. srl** o i consigli che riguardano i punti della norma sulla Responsabilità Sociale, possono essere anonimi e possono essere indirizzati a:

- Inseriti nella cassetta dei reclami ubicata nei locali aziendali;
- tramite consegna a mano al RLSL (Rappresentante dei lavoratori per la Responsabilità sociale), Rosalba Guglielmi
- tramite email indirizzata a reclami@sceapsrl.it

Certi di ottenere la Sua attenzione in merito, Le ricordiamo che rimaniamo a Sua disposizione per qualunque chiarimento Le risulti necessario, per il quale potrà contattare gli uffici societari su indicati.

Distinti saluti.

Andria, 02 gennaio 2025

S.C.E.A.P. srl

sceap srl
LE RAPPRESENTANTE
ONE Raffaele