A tutte le risorse societarie

S.C.E.A.P. srl ha deciso di perseguire e di aderire ai principi degli standard PAS 24000 e SA 8000 per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i dipendenti, i fornitori, i clienti, tutte le istituzioni e le persone che entrano in contatto e per impegnarsi a migliorare sempre di più il settore in cui essa opera.
Il sistema di Gestione Sociale Integrato in conformità agli Standard PAS 24000 e SA 8000 è stato aggiornato ed entrato in vigore entrato in data 02 gennaio 2025 e questo richiede impegno e rispetto dei seguenti principi sociali, quali:

1. non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;

2. non ricorrere a, né sostenere l'utilizzo del "lavoro forzato e obbligato";

3. garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre e stabilire efficaci provvedimenti per prevenire potenziali incidenti e lesioni alla salute dei lavoratori;

4. rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;

5. non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione;

6. non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abusi verbali;

7. rispettare le leggi e gli accordi nazionali e locali applicabili all'orario di lavoro;

8. retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro;

9. attuare un sistema di gestione integrato conforme ai requisiti degli standard PAS 24000 e SA 8000.

Il rispetto dei principi sopra riportati si concretizza attraverso:

- ✓ la definizione di una Politica aziendale integrata coerente con tali presupposti;
- ✓ l'implementazione di un sistema di gestione volto a favorire lo sviluppo di un clima aziendale collaborativo;
- ✓ la gestione puntuale dei reclami e delle segnalazioni sia interne che esterne;
- ✓ il monitoraggio delle prestazioni sociali per assicurarne un costante miglioramento;

Per favorire la condivisione di questi principi **SCEAP srl** si impegna a collaborare con tutto il proprio personale affinché questi, nel pieno rispetto dello spirito degli Standard PAS 24000 e SA 8000, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale", oltre ad applicare in maniera trasparente gli obblighi di Responsabilità Sociale sopra descritti.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Andria, 2 gennaio 2025

SCEAP srl
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
d'Ora Rafaele