S.C.E.A.P. S.r.l. nasce nel 1965 a Roma, con lo scopo di attivare una Società di Costruzione Edilizia, Autostrade e Ponti, dopo che la famiglia d'ORIA aveva per oltre venti anni operato nel campo dei grossi lavori Stradali come cottimista d'eccellenza per quanto riguarda il sud Italia ora condotta ed ampliata dal figlio d'Oria Raffaele.
Quanto sopra, con il passare degli anni e seguendo l'evolversi delle reti stradali al sud, ha indotto la **S.C.E.A.P. S.r.l.** a spostare la propria sede operativa nel 1972 a Bari e successivamente ad Andria (BT) quale sede Legale ed Amministrativa e a Canosa (BT) di P. al km. 71+800 della S.P. 231 (ex S.S. 98) – quale cantiere di produzione di conglomerati bituminosi e snodo operativo di gestione dei lavori pubblici.
Attualmente l'Impresa applica strategie e tecniche innovative, impiega nei suoi processi lavorativi per le pavimentazioni stradali materiali di origine basaltica e polveri vulcaniche, tutti i prodotti sono in conformità alle direttive Comunitarie oltre a immettere nel circuito lavorativo prodotti ecologici non tossici e nocivi, attrezzature e macchine tecnologicamente sempre più avanzate, idonei a ridurre la forbice tra i costi della manodopera ed i tempi di realizzazione delle opere.
La nostra politica aziendale è stata basata fin dall'inizio sul concetto di "ricerca e sviluppo" che ha permesso di realizzare lavori dalle prestazioni ottimali e dall'affidabilità indiscussa, ottenute dall'accurata scelta delle materie prime e dai componenti.

S.C.E.A.P. S.r.l. è da tempo impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125. Infatti, l'azienda opera secondo la prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull' imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

S.C.E.A.P. S.r.l. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

La politica punta a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale aperto ai contributi di tutti i dipendenti e le dipendenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e, in generale, della società civile. L'obiettivo è quello di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni per coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro ottenendo anche un vantaggio competitivo sul business.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento:
- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Sustainable Development Goals -SDGs -;
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite,
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani,
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

L'impegno di **S.C.E.A.P. S.r.l.** è volto a preservare il valore delle persone, affinché ognuno si senta incluso e possa dare il meglio di sé sentendosi veramente parte integrante della società, si sostanzia in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare

l'unicità delle persone e l'accesso alle medesime possibilità di crescita professionale a prescindere dal ruolo ricoperto nell'organizzazione.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative che gestiscono i relativi ambiti in ottica di Parità di Genere.

A livello di comunicazione (attività di marketing e pubblicità) **S.C.E.A.P. S.r.l.** dichiara in modo trasparente la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

S.C.E.A.P. S.r.l. attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma soprattutto privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende altrettanto impegnati nelle tematiche di Diversità, inclusione e parità di genere.

La Direzione ha identificato una risorsa competente per la gestione del sistema di gestione nella figura del RSG. Inoltre, al fine di creare un presidio attivo in Tema di Parità di Genere, viene costituito il comitato per la Parità di Genere composto dal DIR/RSG e da HR.

La presente politica viene resa disponibile per la consultazione del nostro sito web.

Andria, 10 luglio 2025

La Direzione

sceap s.r.l.
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
d'Orio Raffaele